



Prévenir le sexisme et le harcèlement en entreprise : identifier, agir et instaurer une culture de respect

Cette formation s'inscrit dans le contexte professionnel où le respect et l'égalité sont des priorités clés. Elle développe les compétences nécessaires pour identifier, agir face au sexisme et au harcèlement moral ou sexuel en milieu professionnel. Les participants acquièrent les clés pour comprendre leur rôle, leurs droits et responsabilités. L'entreprise bénéficie d'un climat social apaisé et conforme aux obligations réglementaires. Les participants gagnent en confiance pour agir et promouvoir un environnement de travail respectueux et inclusif.



Informations générales

Durée : 7,00 heures

Profil des stagiaires : Salariés, managers, encadrants souhaitant mieux comprendre et agir contre le sexisme et le harcèlement en entreprise. Toute personne concernée par la prévention des risques psychosociaux et la promotion d'un climat de travail respectueux.

Nombre de participants par session : 8 maximum

Pré-requis : Aucun prérequis indispensable. Une connaissance de base du fonctionnement de l'entreprise est un plus.



Objectifs pédagogiques

Identifier les notions de sexisme, harcèlement moral et sexuel. Analyser les signaux et comportements problématiques. Différencier les phénomènes de conflit, incivilité et harcèlement. Connaître les obligations légales des acteurs en entreprise. Appliquer les démarches de signalement et d'intervention. Adopter une communication respectueuse adaptée. Mettre en œuvre des actions de prévention des risques psychosociaux.



Contenu de la formation & Aptitudes développées

Module 1 : Introduction au sexisme et harcèlement en entreprise (2 heures). Définitions précises du sexisme, harcèlement moral et harcèlement sexuel; cadre légal et obligations réglementaires; analyse des différents concepts proches tels que conflit, incivilité, discrimination; étude de cas concrets pour distinguer ces notions; activités participatives pour identifier des situations types; quiz d'application pour valider la compréhension; compétence développée : identifier et différencier les principales formes de sexisme et harcèlement en entreprise. Module 2 : Reconnaître et analyser les comportements et situations à risque (2 heures). Identification des signes et comportements précurseurs; repérage des différents types de comportements sexistes et harcelants; analyse de situations réelles d'entreprise; étude interactive de cas pratiques; outils d'observation et de vigilance; échanges et retours d'expérience en groupe; mise en situation d'identification de signaux; compétence développée : analyser et reconnaître des comportements problématiques susceptibles d'entraîner du harcèlement ou sexisme. Module 3 : Savoir réagir et intervenir de manière adaptée (2 heures). Droits et responsabilités des salariés, managers, employeurs; procédures internes de signalement et gestion des situations; communication adaptée en situation sensible; bonnes pratiques d'écoute et soutien; étude de cas sous forme de jeux de rôle; plans d'actions pour intervenir efficacement; exercices pratiques d'application en équipe; compétence développée : appliquer les bonnes pratiques d'intervention et procédures de signalement face au sexisme et harcèlement. Module 4 : Instaurer un environnement de travail respectueux et prévenir les risques psychosociaux (1 heure). Comportements et attitudes favorisant le respect et l'inclusion; communication bienveillante; rôle dans la prévention collective des risques psychosociaux; outils et actions pour promouvoir une culture d'entreprise respectueuse; élaboration d'un plan d'action personnel; synthèse finale et évaluation de la formation; quiz de validation des acquis; compétence développée : mettre en œuvre des actions favorisant un environnement professionnel respectueux et inclusif.



Organisation de la formation



Équipe pédagogique

Nos intervenants sont des experts dans leur domaine. Leur expérience opérationnelle leur permet d'illustrer la formation par des exemples concrets, des retours d'expérience, des études de cas et des mises en situation professionnelles.

Accessibilité

Formation accessible aux personnes en situation de handicap avec aménagements possibles sur demande.

Moyens pédagogiques & techniques

Support numérique, documentation réglementaire, études de cas, quiz, fiches mémo, vidéos explicatives, grilles d'analyse.

Suivi & évaluation des résultats

Émargement, évaluation diagnostique, évaluation formative, cas pratiques, mises en situation, quiz, QCM final, évaluation de satisfaction, attestation de formation.

Délai d'accès

Le délai d'inscription à la formation est au minimum de **2 semaines** avant la date de réalisation.

Modalités d'évaluation & Indicateurs qualité

La formation est sanctionnée par :

Modalités d'évaluation : Attestation de formation remise au participant après participation active et réalisation des évaluations prévues.

Indicateurs Qualité : Note de la formation : / 10