



Animer et développer la performance de son équipe immobilière

Cette formation permet aux managers immobiliers, responsables d'agence et animateurs d'équipes de maîtriser les techniques de management spécifiques au secteur de l'immobilier. Elle aborde les rôles clés du manager, les leviers de motivation des équipes commerciales, ainsi que les méthodes d'accompagnement et de suivi des conseillers. Les participants acquièrent des compétences pratiques pour animer leur équipe, gérer la performance et relever les défis liés au management immobilier. Cette formation contribue à améliorer les résultats commerciaux et à renforcer la cohésion de l'équipe.



Informations générales

Durée : 7,00 heures

Profils des stagiaires : Managers et responsables d'agences immobilières souhaitant améliorer leur management d'équipe.

Nombre de participants par session : 15 maximum

Pré-requis : Aucun prérequis spécifique n'est nécessaire pour suivre cette formation.



Objectifs pédagogiques

Comprendre les rôles et responsabilités du manager immobilier. Identifier les leviers de motivation et de performance des équipes immobilières. Appliquer les techniques d'animation et de communication adaptées à une équipe commerciale. Savoir accompagner le développement professionnel des conseillers immobiliers. Mettre en place des outils de suivi et d'évaluation de la performance. Gérer efficacement les situations conflictuelles au sein de l'équipe.



Contenu de la formation & Aptitudes développées

Les missions clés du manager en agence immobilière. L'organisation et la structuration de l'équipe. Les attentes des différents acteurs (direction, conseillers, clients). Les facteurs de motivation et freins spécifiques au secteur immobilier. Les styles de management et leur impact sur la performance. Les outils de reconnaissance et incitation. Techniques d'écoute active et feedback constructif. Organisation des entretiens professionnels et bilan de compétences. Mise en place d'outils de suivi et évaluation de la performance.



Organisation de la formation



Équipe pédagogique

Nos intervenants sont des experts dans leur domaine. Leur expérience opérationnelle leur permet d'illustrer la formation par des exemples concrets, des retours d'expérience, des études de cas et des mises en situation professionnelles.



Accessibilité

Les besoins liés à une situation de handicap peuvent être étudiés afin d'adapter, lorsque cela est possible, les modalités pédagogiques et organisationnelles.



Moyens pédagogiques & techniques

Supports numériques, documentation pédagogique, études de cas sectorielles, quiz, modèles d'outils managériaux, fiches pratiques, vidéos explicatives.



Suivi & évaluation des résultats



Le suivi comprend un émargement, une évaluation diagnostique en début de formation, des évaluations formatives sous forme d'échanges et d'études de cas, ainsi qu'une évaluation finale des acquis par QCM et analyse de situations lors de la dernière séance. Une évaluation de satisfaction est également réalisée à l'issue de la formation.



Délai d'accès

Le délai d'inscription à la formation est au minimum de **2 semaines** avant la date de réalisation.



Modalités d'évaluation & Indicateurs qualité

La formation est sanctionnée par :

Modalités d'évaluation : Attestation de formation remise au participant après participation active et réalisation des évaluations prévues.

Indicateurs Qualité : Note de la formation : **/ 10**