



Optimiser son processus de recrutement

Cette formation vous permettra d'acquérir les compétences nécessaires pour mettre en place une stratégie de recrutement efficace afin d'obtenir un maximum de candidats correspondant à votre besoin.



Informations générales

Durée : 7,00 heures

Profils des stagiaires : Toute personne intervenant dans le recrutement, Responsable RH, Chargé(e) de recrutement.

Nombre de participants par session : 8 maximum

Pré-requis : Aucun.



Objectifs pédagogiques

A la fin de la formation, l'apprenant sera capable de : Créer une offre d'emploi attractive en respectant la réglementation ; Formaliser son besoin en recrutement pour mieux cibler les profils recherchés ; Réussir à se différencier en tant qu'employeur sur le marché de l'emploi.



Contenu de la formation & Aptitudes développées

Les enjeux du processus de recrutement :

- Le cadre juridique du recrutement (non discrimination, RGPD, CNIL,...) ;
- Les différentes étapes d'un recrutement.

Définir son besoin en recrutement :

- Les missions du poste ;
- Les compétences recherchées ;
- Les SOFTSKILLS.

Créer une offre d'emploi attractive :

- Les éléments indispensables à intégrer dans une offre d'emploi ;
- Attractivité employeur : impact de la marque employeur et de la RSE ;
- Les nouveaux formats de recrutement pour se différencier.

Améliorer la visibilité de son offre d'emploi :

- Les sites de recrutement les plus populaires ;
- Le rôle des réseaux sociaux dans le recrutement ;
- Le réseautage interne.



Organisation de la formation



Équipe pédagogique

Nos intervenants sont des experts dans le domaine de la paie. Leurs expériences professionnelles (Responsable RH, Responsable paie) et leurs diplômes/formations dans le domaine des Ressources Humaines font d'eux des formateurs passionnés et terrain qui vous apporteront des compétences par leur partage d'expériences mais également au travers de jeux de rôle en situation réelle de travail. La responsable pédagogique de L'ORGANISME DE FORMATION s'assurera de la bonne organisation et du bon déroulé pédagogique de la formation et peut être contactée à tout moment par le client, stagiaire ou intervenant pour répondre à vos besoins.



Accessibilité



L'ORGANISME DE FORMATION s'engage à tout mettre en œuvre pour permettre l'accessibilité de cette formation à tous. Pour accompagner au mieux les Personnes en Situation de Handicap, nous vous remercions de vous rapprocher de notre Référent Handicap pour étudier avec vous les conditions d'adaptations de la formation.

Moyens pédagogiques & techniques

- Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation ;
- L'intervenant utilisera son PC et son vidéo projecteur, si besoin ;
- Pour les formations en intra : utilisation du matériel et des spécialités des locaux pour réaliser les mises en situation ;
- Un support dématérialisé est remis au stagiaire selon les besoins.
- Modalités pédagogiques : Démonstrative, pédagogie inversée et interrogative. Ces modalités peuvent être adaptées le jour de la formation en fonction des besoins des stagiaires et du formateur.

Suivi & évaluation des résultats

- Une feuille de présence émargée par les stagiaires et le formateur ;
- Des questions écrites sous forme de QCM en début et fin de formation afin d'évaluer le niveau des acquis sur la thématique ;
- Une évaluation en cours de formation peut se réaliser de différentes manières selon le contenu de la formation : mise en situation, quizz, exercice pratique ;
- Une évaluation de la satisfaction à chaud de chaque stagiaire est réalisée en fin de formation ;
- Une attestation de suivi de formation sera adressée aux participants

Délai d'accès

Le délai d'inscription à la formation est au minimum de **2 semaines** avant la date de réalisation.

Modalités d'évaluation & Indicateurs qualité

La formation est sanctionnée par : Remise d'un Certificat de réalisation aux stagiaires à la fin de la formation. Possibilité d'approfondir cette formation avec d'autres modules de formation.

Modalités d'évaluation : Évaluation des acquis tout au long de la formation et QCM sur les connaissances acquises en fin de formation.

Indicateurs Qualité : Note de la formation : / 10