



Manager - Intégrer un nouveau collaborateur

Cette formation apporte des réponses pratiques pour acquérir de nouveaux repères afin d'intégrer efficacement un nouveau collaborateur.



Informations générales

Durée : 3,50 heures

Profils des stagiaires : Manager, Adjoint, Futur Manager.

Nombre de participants par session : 6 maximum

Pré-requis : Aucun



Objectifs pédagogiques

A la fin de la formation, l'apprenant sera capable de : Accueillir et intégrer un nouveau collaborateur.



Contenu de la formation & Aptitudes développées

Préparer l'arrivée d'un nouveau collaborateur :

- Définir la notion d'accueil,
- Préparer les documents administratif et la mise à disposition du matériel
- Mobiliser et sensibiliser l'équipe,
- Préparer un plan d'intégration,
- Training : Construire un plan d'intégration pour un nouveau collaborateur ;

Actions à mettre en place le jour de l'arrivée du nouveau collaborateur :

- Découverte de son environnement de travail,
- Identifier ses besoins professionnels comme levier de motivation,
- Training : Mettez-vous à la place d'un nouvel arrivant, qu'est-ce que vous auriez aimé pour votre accueil ?

Évaluer son nouvel arrivant :

- Fixer des points d'étapes jusqu'à sa fin de période d'essai,
- Définir des objectifs à atteindre à courts, moyens et long terme,
- Training : Définir des objectifs à courts, moyens et long terme.



Organisation de la formation



Équipe pédagogique

Nos intervenants sont des experts dans le domaine du management et de la gestion d'entreprise. Leurs expériences professionnelles (Directeur: Manager ou Gérant de magasin) et leurs diplômes/formations dans le domaine du management et de la gestion font d'eux des formateurs passionnés et terrain qui vous apporterons des compétences par leur partage d'expériences mais également au travers de jeux de rôle en situation réelle de travail. La responsable pédagogique de L'ORGANISME DE FORMATION s'assurera de la bonne organisation et du bon déroulé pédagogique de la formation et peut être contactée à tout moment par le client: stagiaire ou intervenant pour répondre à vos besoins.



Accessibilité

L'ORGANISME DE FORMATION s'engage à tout mettre en œuvre pour permettre l'accessibilité de cette formation à tous. Pour accompagner au mieux les Personnes en Situation de Handicap, nous vous remercions de vous rapprocher de notre Référent Handicap pour étudier avec vous les conditions d'adaptations de la formation.



Moyens pédagogiques & techniques

- Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation ;
- L'intervenant utilisera son PC et son vidéo projecteur, si besoin ;
- Pour les formations en intra : utilisation du matériel et des spécialités des locaux pour réaliser les mises en situation ;
- Un support dématérialisé est remis au stagiaire selon les besoins.
- Modalités pédagogiques : Démonstrative, pédagogie inversée et interrogative. Ces modalités peuvent être adaptées le jour de la formation en fonction des besoins des stagiaires et du formateur.

Suivi & évaluation des résultats

- Une feuille de présence émargée par les stagiaires et le formateur ;
- Des questions écrites sous forme de QCM en début et fin de formation afin d'évaluer le niveau des acquis sur la thématique ;
- Une évaluation en cours de formation peut se réaliser de différentes manières selon le contenu de la formation : mise en situation, quizz, exercice pratique ;
- Une évaluation de la satisfaction à chaud de chaque stagiaire est réalisée en fin de formation ;
- Une attestation de suivi de formation sera adressée aux participants

Délai d'accès

Le délai d'inscription à la formation est au minimum de **2 semaines** avant la date de réalisation.

Modalités d'évaluation & Indicateurs qualité

La formation est sanctionnée par : Remise d'un Certificat de réalisation aux stagiaires à la fin de la formation. Possibilité d'approfondir cette formation avec d'autres modules de formation.

Modalités d'évaluation : Évaluation des acquis tout au long de la formation et QCM sur les connaissances acquises en fin de formation.

Indicateurs Qualité : Note de la formation : **10,0 / 10**