

K FORMATION  
130 avenue Leopold Cartoux  
13 080 Luynes  
[Contact@kformations.com](mailto:Contact@kformations.com)  
04 84 49 64 00

## Prévenir les risques professionnels (DUERP)

L'évaluation des risques professionnels permet de repérer les risques critiques auxquels peuvent être exposés les salariés au travail. C'est la base de toute démarche de prévention. Cette formation vous donnera les clés pour réaliser et mettre à jour votre document unique d'Évaluation des Risques professionnels (DUER): obligatoire en entreprise.

**Durée :** 7,00

**Profils des stagiaires :**

Gérant, Manager, Adjoint, Animateur santé-sécurité, Préventeur, Responsable hygiène et sécurité, Toute personne désignée pour s'occuper des activités de protection et de prévention des risques SST.

**Nombre de stagiaire par session :** 6 maximum

**Pré-requis :** Aucun

### Objectifs pédagogiques

**A la fin de la formation, l'apprenant sera capable de :**

- Identifier et évaluer les risques santé-sécurité de l'entreprise
- Formaliser et mettre à jour le Document Unique et le plan d'action associé
- Suivre la mise en place des actions recensées

### Contenu de la formation et Aptitudes développées

- **Pourquoi évaluer les risques professionnels ?**
  - Connaître le cadre juridique et réglementaire (lois du 31 décembre 1991 n° 91-1414 et le Décret 2001-1016 du 5 novembre 2001).
  - Définition des notions : de risques professionnels, danger, événement dangereux, dommage, notion de pénibilité au travail, les postes concernés.
  - Recenser les acteurs incontournables en matière de sécurité et santé.
  - Training : Face à une situation, trouver les différentes notions utilisées dans le DUERP.
- **Comment mettre en œuvre l'évaluation des risques ?**
  - Choisir le périmètre de l'étude.
  - Préparer l'analyse en amont : recueil de données clés.
  - Identifier les différents dangers et les risques.

- Estimer et hiérarchiser les risques bruts : évaluation de la gravité, de la fréquence et/ou probabilité d'apparition du danger.
  - Prendre en compte les moyens de maîtrise des risques existants.
  - Réaliser une cartographie de synthèse : classer les risques.
  - Training : Identification et cotation des risques de son entreprise.
- **Formaliser son Document Unique des Risques et son plan de prévention :**
    - Comprendre et mettre à jour son document unique.
    - Comment diminuer les risques professionnels : Réduire la probabilité d'apparition en agissant sur les causes racines ; Réduire la gravité par des actions de protection.
    - Formaliser le plan de maîtrise du risque : planifier les actions, clarifier les responsabilités.
    - Training : Formalisation du Document Unique sur des risques de l'entreprise et élaboration du plan d'action.

## Organisation de la formation

### Équipe pédagogique :

Nos intervenants sont des experts dans le domaine de la prévention des risques. Leurs expériences professionnelles (Animateur QSE: Préventeur : Sapeur pompier) et leurs diplômes/formations (QSE: Auditeur: Management des risques) font d'eux des formateurs passionnés et terrain qui vous apporteront des compétences par leur partage d'expériences mais également au travers de jeux de rôle en situation réelle de travail. Le responsable pédagogique de L'ORGANISME DE FORMATION s'assurera de la bonne organisation et du bon déroulé pédagogique de la formation et peut être contacté à tout moment par le client: stagiaire ou intervenant pour répondre à vos besoins.

### Accessibilité :

L'ORGANISME DE FORMATION s'engage à tout mettre en œuvre pour permettre l'accessibilité de cette formation à tous. Pour accompagner au mieux les Personnes en Situation de Handicap, nous vous remercions de vous rapprocher de notre Référent Handicap pour étudier avec vous les conditions d'adaptations de la formation.

### Moyens pédagogiques et techniques :

- Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation ;
- L'intervenant utilisera son PC et son vidéo projecteur, si besoin ;
- Pour les formations en intra : utilisation du matériel et des spécificités des locaux pour réaliser les mises en situation ;
- Un support dématérialisé est remis au stagiaire selon les besoins.
- Plan d'audit et dernier rapport d'audit de l'entreprise
- Modalités pédagogiques : Démonstrative, pédagogie inversée et interrogative. Ces modalités peuvent être

adaptées le jour de la formation en fonction des besoins des stagiaires et du formateur.

#### Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation :

- Une feuille de présence émargée sous forme de QCM en début et en fin de formation afin d'évaluer le niveau des acquis sur la thématique ;
- Des questions écrites sous forme de QCM en début et en fin de formation afin d'évaluer le niveau des acquis sur la thématique ;
- Une évaluation en cours de formation peut se réaliser de différentes manières selon le contenu de la formation : mises en situation, quiz, exercice pratique ;
- Une évaluation de la satisfaction à chaud de chaque stagiaire est réalisée en fin de formation ;
- Une attestation de suivi de formation sera adressée aux participants.

**Délai d'accès :** le délai d'inscription à la formation est au minimum de 2 semaines avant la date de réalisation.

### Modalité d'évaluation & Indicateurs Qualité

#### La formation est sanctionnée par :

Remise d'un Certificat de réalisation aux stagiaires à la fin de la formation. Possibilité d'approfondir cette formation avec d'autres modules de formation.

#### Modalité d'évaluation :

Évaluation des acquis tout au long de la formation et QCM sur les connaissances acquises en fin de formation.

**Indicateurs qualité :** Note sur la formation :

Taux de recommandation :